

Rencontre CTL/C2D/CEM – 5 mars 2026

Commission Extra-Municipale de Meylan





2020-2023 – CEM1

- 3 collèges (Elus, Asso, Habitants)
- Saisine/auto-saisine
- Peu de cadrage, bureau assez libre
- Bilan difficile car contributions peu portées et tensions avec les élus



2023-2025 – CEM2

- 2 collèges Habitants et Associations
- 6 mois de formation
- 4 Lettres de mission -> 4 GT
- Bureau piloté par des élus, intégrant les pilotes bénévoles des GT
- Présentation en CM

Penser l'avenir de Meylan avec les habitants



Anticiper la transformation du climat et de s'y adapter

Vision,
anticipation

Mobilités



Imaginer les futurs possibles, sans être expert ni exhaustif

Environnement,
ville-parc,
biodiversité

Logements,
Construction



Se nourrir des interrogations des habitants

Administration,
millefeuille

Crises,
nuisances



Explorer des alternatives pour challenger les élus

Place des
habitants

Qualité de vie

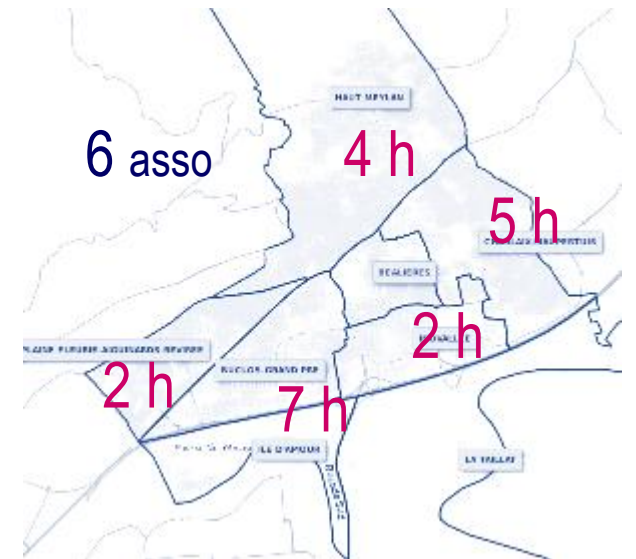
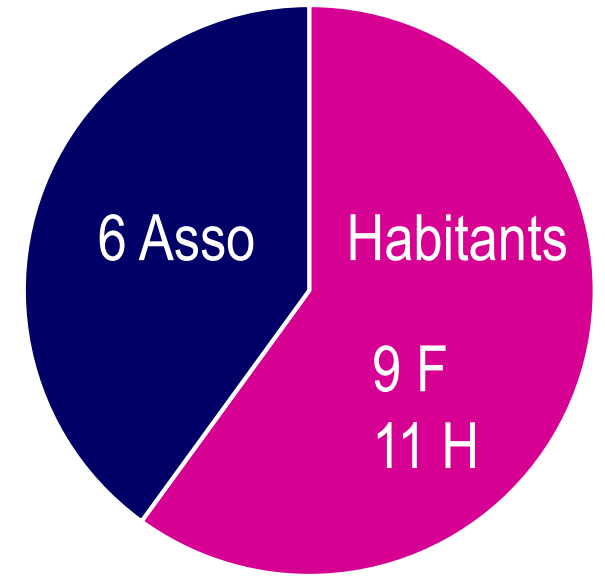
Une assemblée citoyenne pour 2023-2025

**Assemblée
plénière de
25/30
membres**

Habitants volontaires +
représentants
d'associations

Diversité âges et
quartiers, équilibre
femmes-hommes

Appui des services
Participation
Citoyenne,
Aménagement
Urbain et Transition
écologique



Contribuer à imaginer le futur de la ville de Meylan

**Une
expérience
renforcée de
participation**

Une formation initiale
commune sur les enjeux
climatiques et
urbanisme

Un accompagnement
sur le fonctionnement
des groupes

Une implication des
habitants dans la
gouvernance

Des formes variées
d'exploration :
diagnostics, enquêtes,
auditions d'acteurs

Les élus impliqués



Dominique PERNOT
Présidente



Francis PILLLOT
Vice-Président



Antoine JAMMES
Référent Ville-parc



Jean-Baptiste
CAILLET
Référent Rénovation des



Anne-Marie
BOULLIER
Référente Biodiversité



Brett KRAABEL
Référent Biodiversité et
Nature en ville

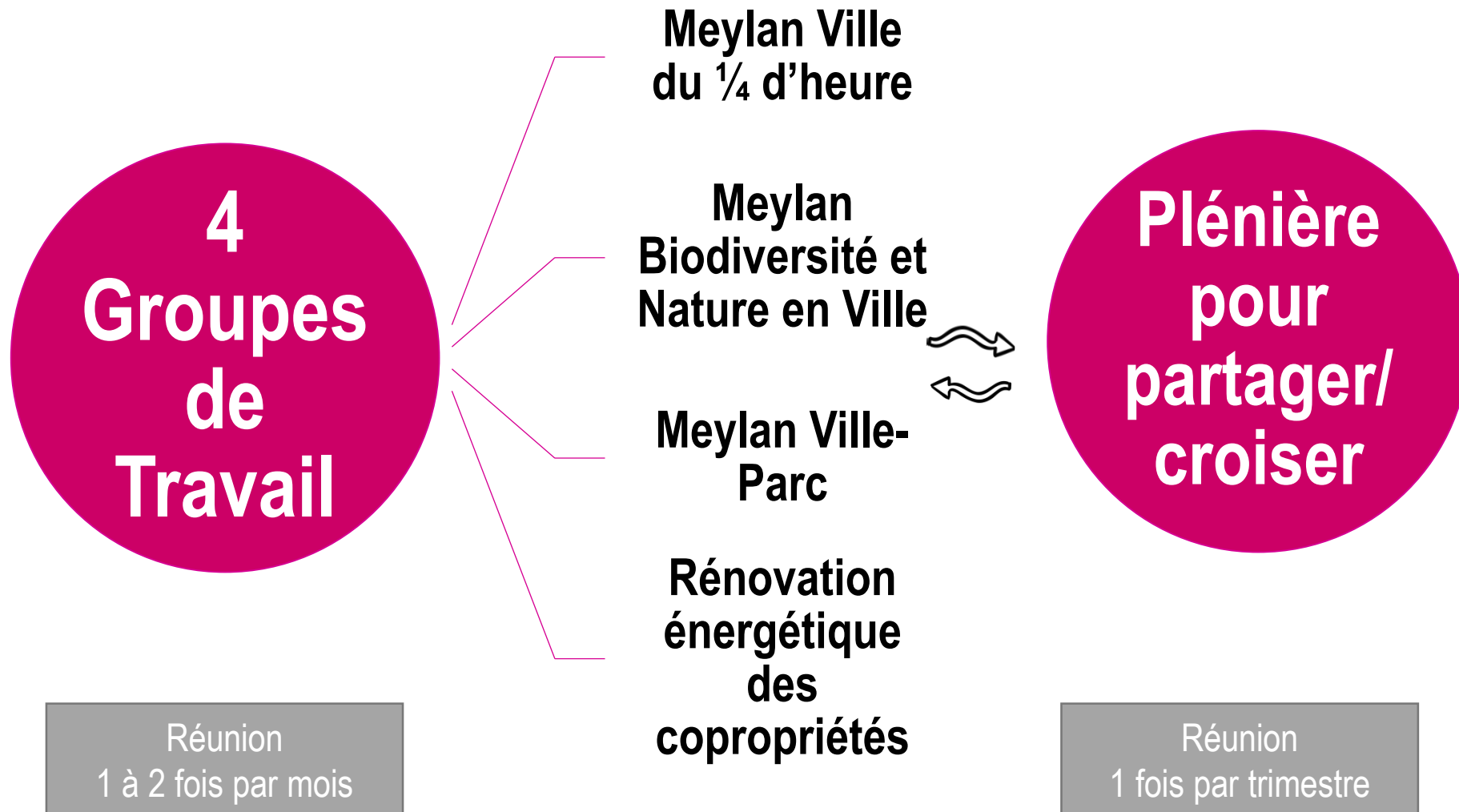


Marie-Odile NOVELLI
Référente Ville/4 h



Christine ELISE
Référente Ville/4 h

4 missions – 4 Groupes de Travail





LA PLANÈTE BLEUE OU BIEN CUITE?
juin 2025



VILLE-PARC OU PAS PARC?
2025



APÉRO FRESQUE BIODIVERSITÉ
décembre 2025

Rénovation des COPROPRIÉTÉS : ça chauffe !

206

lots 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206



la commission
extra-municipale
pilote et anime ...

les dispositifs d'accompagnement

le point de vue des syndicats



les témoignages de copropriétés à Meylam

Emeindra
puis
Manival
148
lots



20% de subvention
réflexion 2013 → travaux 2018-2021
40% d'économie de chauffage

le choix du maître d'œuvre est très important
il faut avoir le conseil syndical avec soi !
difficile de faire passer les matériaux biosourcés car plus chers !

La Piat
122
lots



5 artisans/lot présentés en AG
réflexion 2016 → voté à 75% 2017 → DPE calculé en 2019
ALEC consultée
l'accompagnement est important



Composition

- Une composition pas assez diverse, notamment dans les âges, même si c'était l'intention initiale. Satisfaction du maintien de l'équilibre Femmes/Hommes et relatif équilibre par quartier
- Les modalités de publicité de l'appel à volontaires à renforcer pour aller vers des publics plus divers. Exemple du panel citoyen de la convention citoyenne pour le climat
- Le processus de recrutement peut être ressenti comme discriminant, notamment par celles et ceux qui ont une expertise. La possibilité d'élargissement et d'intégration au fil de l'eau est à garder.

Lettres de mission – cadre posé

- La mission initiale de travailler sur une vision de Meylan, tenant compte des enjeux futurs a été menée à bien
- La CEM est un outil adapté pour ce type de mission, mais sans doute pas le seul.
- Malgré un cadre posé très précis, sentiment de grande liberté
- Souhait d'avoir encore plus d'accès à de l'expertise, à de la formation

Visibilité du grand public

- Encore trop confidentiel, même si présent sur les sites de la Mairie et information régulière dans Meylan Ma Ville
- Enjeu à trouver comment mieux faire connaître, rendre plus visible

Prise en compte

- Le calendrier ne permet pas de savoir comment les contributions seront prises en compte. Idée de changer le calendrier pour intégrer le temps du retour.
- Attentes fortes sur la réalité de la prise en compte. Les services se posent en garants pour continuer de porter à connaissance ces travaux auprès des élus/services/partenaires
- Souhait d'avoir encore plus d'accès à de l'expertise, à de la formation

Investissement en ressources très/trop important ?

- Une vraie démocratie doit investir du temps et des ressources.
- Le bénéfice induit et la dynamique générée ne sont pas mesurables, ils sont cependant indéniables.



MERCI!